

株式会社アミー 行動計画

女性保育士の採用を強化するため、女性が活躍できる雇用環境整備を行うと共に、定着率の向上をはかるため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日 ～ 2023年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性保育士に向けた具体的なキャリア形成プランが必要。
- (2) 現場従業員への具体的な人事評価基準及び制度の整備。
- (3) ブランクのある女性保育士や潜在女性保育士のサポート体制の強化。

3. 目標と取組及び対策内容

目標1：女性保育士の応募数5%アップと離職率を18%から3%向上させる。

〈取組内容及び対策〉

- ・2018年4月～女性保育士の採用強化のため、女性に特化した求人媒体への掲載と、大手求人広告を利用した企業PRを行い、周知を高める。
- ・2018年10月～大学・短大・専門学校を軸とした学校への訪問を行い、女性学生に向けた説明会の検討を企画する。
- ・2019年4月～女性新卒・中途採用者に向けたトレーニングプランの見直しを行い、現場へスムーズに適応出来るようなフローを考察する。
- ・2019年10月～現場保育士への定期的なフォローアップヒアリングの機会を作り、早期の問題解決に向けてアプローチを行う。
- ・2020年4月～雇用環境整備のため、各種規程や制度の見直しと改定を考察する。

目標2：女性保育士のキャリア研修や制度を構築し、役職者を2%向上させる。

〈取組内容及び対策〉

- ・2018年4月～各種助成金制度などを含める制度を構築するため、各種助成金制度の考察を行う。
- ・2018年10月～キャリア研修プログラムに対する検討を行う。
- ・2019年4月～女性保育士に対する研修ニーズを把握するためアンケートを実施し、各施設へのヒアリングを行う。
- ・2019年10月～各結果を考察して研修プログラムを作成して制度を構築し、研修の評価制度の基準を定める。
- ・2020年4月～女性保育士に向けた育成キャリア研修を実施し、定期的なフォローアップ及びヒアリングを行いながら育成を行い、適正な評価を行う。